**ГЛАВА СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.08.2013 г. № 545

г. Сысерть

***О внесении изменений в постановление Главы Сысертского городского округа***

***от 30.09.2010 г. № 903 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Сысертского городского округа»***

***(с изменениями от 22.11.2010 г. № 1310, от 01.09.2011 г. № 576, от 03.10.2011 г. № 651)***

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в соответствии с Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», руководствуясь Постановлением Правительства Свердловской области от 11.06.2013 № 758-ПП «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области, утвержденное Постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 № 1165-ПП», Протоколом совещания с главами муниципальных образований в Свердловской области в режиме видеоконференции «О задачах органов местного самоуправления по повышению с 1 июня 2013 года заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597» от 01.08.2013 года № 185, в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Сысертского городского округа от 10.07.2013 г. № 2224 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа» (с изменениями от 24.07.2013 г. № 2417), а также в целях совершенствования организации оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа, решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом организаций культуры, учитывая изменения типов муниципальных учреждений,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Главы Сысертского городского округа от 30.09.2010 г. № 903 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Сысертского городского округа» (с изменениями от 22.11.2010 г. № 1310, от 01.09.2011 г. № 576, от 03.10.2011 г. № 651) следующие изменения:

1) в наименовании постановления слово «бюджетных» исключить;

2) в преамбуле слово «бюджетных» исключить;

3) пункт 1 постановляющей части изложить в новой редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа (далее - Положение) (прилагается).»;

4) в пункте 4 в словосочетании «муниципальных бюджетных учреждений культуры» слово «бюджетных» исключить.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа (далее - Положение), утвержденное постановлением Главы Сысертского городского округа от 30.09.2010 г. № 903 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Сысертского городского округа» (с изменениями от 22.11.2010 г. № 1310, от 01.09.2011 г. № 576, от 03.10.2011 г. № 651) следующие изменения:

1) наименование Положения изложить в новой редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа».;

2) подпункты 2 и 3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;»;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Заработная плата работника состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.»;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Фонд оплаты труда и численность работников учреждений культуры утверждаются приказами Управления культуры Администрации Сысертского городского округа.

Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных учреждений.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждения культуры должен составлять не менее 20 процентов.»;

5) в пункте 5 в словосочетании «муниципального бюджетного учреждения культуры» слово «бюджетного» исключить;

6) пункт 7 главы 1 исключить;

7) абзац 5 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения культуры с учетом обеспечения указанных выплат бюджетными ассигнованиями на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений культуры Сысертского городского округа в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры Сысертского городского округа субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ). Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.»;

8) в абзаце 5 пункта 12 слова «в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности,» заменить словами «в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений культуры Сысертского городского округа в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры Сысертского городского округа субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности,» ;

9) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Заработная плата руководителя учреждения культуры, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры определяется трудовым договором.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений культуры в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения культуры и искусства, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя учреждения культуры, численности работающих в учреждении культуры, количества оказываемых услуг, других критериев.

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения культуры утверждается приказом Управления культуры Администрации Сысертского городского округа.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10, 20, 30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждения культуры, трудовым договором.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения культуры.»;

10) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения культуры и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения культуры, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Управлением культуры Администрации Сысертского городского округа.»;

11) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливается стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 300 процентов оклада с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 календарного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются:

1) стимулирующая надбавка за выслугу лет в соответствии с пунктом 14 главы 2 настоящего Положения;

2) стимулирующая надбавка за качество выполнения работ в соответствии с пунктом 15 главы 2 настоящего Положения;

3) премиальные выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.»;

12) абзац 1 пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23. Оплата труда работников учреждения культуры, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», работникам учреждения культуры могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:»;

13) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Премирование работников учреждения культуры осуществляется за счет следующих источников средств:

1) в пределах доведенных бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений культуры в части оплаты труда работников с начислениями, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнение работ);

2) в пределах средств, централизованных Управлением культуры Администрации Сысертского городского округа, в размере до 5 процентов:

предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений культуры, использование которых осуществляется при исполнении целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением культуры Администрации Сысертского городского округа;

предоставляемых субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на осуществление выплат стимулирующего характера по результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению Управления культуры Администрации Сысертского городского округа;

3) средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных бюджетным и автономным учреждением культуры на оплату труда работников.»;

14) абзац 11 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений культуры в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).»;

15) абзац 4 пункта 33 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения культуры с учетом обеспечения указанных выплат бюджетными ассигнованиями на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений культуры в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ). Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.»;

16) в абзаце 4 пункта 36 слова «в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений культуры в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных бюджетным и автономным учреждением культуры на оплату труда работников.»;

17) приложения № 1, № 2, № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Диапазон минималь-ныхразмеров должност-ныхокладов, рублей |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ СРЕДНЕГО ЗВЕНА» |
| Заведующий костюмерной  | 3919 - 7980 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам  |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки,руководитель музыкальной части дискотеки  |
| Аккомпаниатор  |
| Культорганизатор  |
| Контролёр-посадчик аттракциона |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ВЕДУЩЕГО ЗВЕНА» |
| Главный библиотекарь  | 3919 - 10250 |
| Главный библиограф  |
| Художник - постановщик  |
| Библиотекарь  |
| Библиограф  |
| Художник - оформитель, художник  |
| Методист библиотеки (ведущий), клубного учреждения, методического центра, центра культуры и досуга и других аналогичных учреждений  |
| Звукооператор  |
| Администратор (старший администратор) |
| Заведующий аттракционом |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ»  |
| Режиссер массовых представлений  | 4303 - 11670 |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки  |
| Режиссер, балетмейстер, хормейстер  |
| Звукорежиссер  |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, центра культуры и досуга, парка культуры и отдыха и других аналогичных учреждений  |
| Художественный руководитель клубного учреждения  |
| Заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечнойсистемы), дома (дворца) культуры, центра (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений  |
| Заведующие (начальники) другими отделами, службами  |
| Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Профессиональные квалификационные группы** | **Диапазон минимальныхразмеров должностныхокладов, рублей** |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»  |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель  | 2620 - 5240 |
| Секретарь  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»  |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством  | 2620 - 5990 |
| Заведующий складом  |
| 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела  | 4729 - 10900 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»  |
| 1 квалификационный уровень | Инженер, инженер-энергетик  | 3216 - 8140 |
|  | Специалист по кадрам  |

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Профессиональные квалификационные группы** | **Диапазон минимальныхразмеров должностныхокладов, рублей** |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»  |
| 1 квалификационный уровень | Кассир билетный  | 2130 - 4700 |
| Подсобный рабочий  |
| Кладовщик  |
| Гардеробщик  |
| Уборщик служебных помещений  |
| Сторож (вахтер)  |
| Кочегар котельной  |
| Дворник  |
| Истопник  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»  |
| 1 квалификационный уровень | Машинист сцены  | 2130 - 5550 |
| Контролер билетов  |
| Швея  |
| 2 квалификационный уровень | Киномеханик  | 2364 - 5870 |
| Костюмер  |
| Слесарь-электрик по ремонту оборудования  |
| Столяр  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»  |
| 3 квалификационный уровень | Слесарь - ремонтник  | 2364 - 6930 |
| Осветитель  |
| Водитель автомобиля  |
| Механик по обслуживанию звуковой техники  |
| 4 квалификационный уровень | Водители автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения  | 4729 - 9930 |

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливается минимальный оклад 9930 рублей».

18) Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,**

**КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДОВ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

1. Директор учреждения культуры и его заместители.

2. Заведующий филиалом учреждения культуры.

3. Начальники (заведующие) отделов.

4. Заведующие секторами, филиалами, службами, объектами досуговой работы.

5. Художественный руководитель.

6. Специалисты всех категорий: методист, библиотекарь, библиограф, администратор, режиссер, балетмейстер, хормейстер, культорганизатор, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотеки, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, художник, художник-оформитель, руководители студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.

7. Киномеханики.»;

19) приложение № 5 исключить.

3. Настоящее постановление применить к правоотношениям с 1 июня 2013 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Сысертского городского округа по социальным вопросам Галашева А.Н.

Глава Сысертского городского округа В.А.Старков